

LAADUKASTA HOIVAA EDULLISEMMIN HOLLANNIN MALLILLA, valtuustoaloite 11.2.2025

Suurta kansainvälistä ihastusta synnyttänyt ja Hollannissa laajassa käytössä oleva Buurzorg -malli tarkoittaa lyhykäisyydessään vähemmän esimiehiä ja enemmän hoitajien itseohjautuvuutta.

Yksiköt koostuvat 12 hengen hoitaja tiimeistä, joiden vastuulla on suunnitella ja toteuttaa sovitun alueen asiakkaiden hoiva. Tämä sopii erityisen hyvin kotisairaanhoidon, mutta on lisäksi sovellettavissa vanhusten hoivayksiköihin. Tiimi vastaa hoidon suunnittelusta, toteutuksesta ja taloudesta.

Tiimeissä ei ole esimiestä ja se haastaa hoitajia vastuullisuuteen ja kokonaisvaltaisen hoidon toteuttamiseen. Tiimit voivat tarvittaessa turvautua valmentajaan, joka tulee avuksi, mikäli ongelmia ilmenee.

Hollannissa Buurzorg -mallin piirissä 15.000 hoitajaa, 22 valmentajaa ja kaksi johtajaa. Hoitajien palkkaa on voitu nostaa koska esimiehiä on vähemmän.

Kokonaisvaltaisen hoitotyön suunnittelu ja toteutus on sekä mielekästä että hoitajan ammattitaitoa kehittävä. Työtyytyväisyys lisääntyy ja vastuullisuus kasvaa. Turhaa byrokratiaa karsitaan ja hoito on kustannustehokasta. Lisäksi asiakastytyväisyys kasvaa ja laatu paranee.

Sipoossa malli on ollut kokeilussa Söderkullan kotihoitossa ja sitä on käytetty pohjana vanhusten hoivayksiköiden työn kehittämisessä aiempina vuosina. Tulokset ovat olleet hyviä. Malli on ollut käytössä myös useissa muissa Suomen kunnissa.

Koska Buurzorg -malli on monille hoitajille uusi, voisi kokeilun piiriin hakea siitä kiinnostuneita hoitajia. Yhtenä pilottina toimisi hyvin esim. Söderkullan kotihoito, jossa on jo kokemusta mallista.

Ehdotamme Buurzorg -mallin kokeilua IU:n hyvinvointialueella.

Tiina Sinkkonen, KD

Maria von Fichtner

JERE RIEKONEN

Jeanette Broman

Ari Oksanen, KOK

RIKU HOPPASALO

EVA KUNTISI

28 allekirjoitusta
Sinkkonen ja
Oksanen lisäksi

LAADUKASTA HOIVAA EDULLISEMMIN HOLLANNIN MALLILLA, valtuustoaloite 11.2.2025

Suurta kansainvälistä ihastusta synnyttänyt ja Hollannissa laajassa käytössä oleva Buurzorg -malli tarkoittaa lyhykäisyydessään vähemmän esimiehiä ja enemmän hoitajien itseohjautuvuutta.

Yksiköt koostuvat 12 hengen hoitaja tiimeistä, joiden vastuulla on suunnitella ja toteuttaa sovitun alueen asiakkaiden hoiva. Tämä sopii erityisen hyvin kotisairaanhoidon, mutta on lisäksi sovellettavissa vanhusten hoivayksiköihin. Tiimi vastaa hoidon suunnittelusta, toteutuksesta ja taloudesta.

Tiimeissä ei ole esimiestä ja se haastaa hoitajia vastuullisuuteen ja kokonaisvaltaisen hoidon toteuttamiseen. Tiimit voivat tarvittaessa turvautua valmentajaan, joka tulee avuksi, mikäli ongelmia ilmenee.

Hollannissa Buurzorg -mallin piirissä 15.000 hoitajaa, 22 valmentajaa ja kaksi johtajaa. Hoitajien palkkaa on voitu nostaa koska esimiehiä on vähemmän.

Kokonaisvaltaisen hoitotyön suunnittelu ja toteutus on sekä mielekästä että hoitajan ammattitaitoa kehittävä. Työtyytyväisyys lisääntyy ja vastuullisuus kasvaa. Turhaa byrokratiaa karsitaan ja hoito on kustannustehokasta. Lisäksi asiakastytyväisyys kasvaa ja laatu paranee.

Sipoossa malli on ollut kokeilussa Söderkullan kotihoidossa ja sitä on käytetty pohjana vanhusten hoivayksiköiden työn kehittämisessä aiempina vuosina. Tulokset ovat olleet hyviä. Malli on ollut käytössä myös useissa muissa Suomen kunnissa.

Koska Buurzorg -malli on monille hoitajille uusi, voisi kokeilun piiriin hakea siitä kiinnostuneita hoitajia. Yhtenä pilottina toimisi hyvin esim. Söderkullan kotihoito, jossa on jo kokemusta mallista.

Ehdotamme Buurzorg -mallin kokeilua IU:n hyvinvointialueella.



Tiina Sinkkonen, KD



~~Ari Oksanen, KOK~~



TORA SUNDBÄCK



Charlotte Engblom



LAADUKASTA HOIVAA EDULLISEMMIN HOLLANNIN MALLILLA, valtuustoaloite 11.2.2025

Suurta kansainvälistä ihastusta synnyttänyt ja Hollannissa laajassa käytössä oleva Buurzorg -malli tarkoittaa lyhykäisyydessään vähemmän esimiehiä ja enemmän hoitajien itseohjautuvuutta.

Yksiköt koostuvat 12 hengen hoitaja tiimeistä, joiden vastuulla on suunnitella ja toteuttaa sovitun alueen asiakkaiden hoiva. Tämä sopii erityisen hyvin kotisairaanhoidon, mutta on lisäksi sovellettavissa vanhusten hoivayksiköihin. Tiimi vastaa hoidon suunnittelusta, toteutuksesta ja taloudesta.

Tiimeissä ei ole esimiestä ja se haastaa hoitajia vastuullisuuteen ja kokonaisvaltaisen hoidon toteuttamiseen. Tiimit voivat tarvittaessa turvautua valmentajaan, joka tulee avuksi, mikäli ongelmia ilmenee.

Hollannissa Buurzorg -mallin piirissä 15.000 hoitajaa, 22 valmentajaa ja kaksi johtajaa. Hoitajien palkkaa on voitu nostaa koska esimiehiä on vähemmän.

Kokonaisvaltaisen hoitotyön suunnittelu ja toteutus on sekä mielekästä että hoitajan ammattitaitoa kehittävä. Työtyytyväisyys lisääntyy ja vastuullisuus kasvaa. Turhaa byrokratiaa karsitaan ja hoito on kustannustehokasta. Lisäksi asiakastytyväisyys kasvaa ja laatu paranee.

Sipoossa malli on ollut kokeilussa Söderkullan kotihoidossa ja sitä on käytetty pohjana vanhusten hoivayksiköiden työn kehittämisessä aiempina vuosina. Tulokset ovat olleet hyviä. Malli on ollut käytössä myös useissa muissa Suomen kunnissa.

Koska Buurzorg -malli on monille hoitajille uusi, voisi kokeilun piiriin hakea siitä kiinnostuneita hoitajia. Yhtenä pilottina toimisi hyvin esim. Söderkullan kotihoito, jossa on jo kokemusta mallista.

Ehdotamme Buurzorg -mallin kokeilua IU:n hyvinvointialueella.

Tiina Sinkkonen, KD

Ari Oksanen, KOK

Lilli Kahri

Hannele Hattula

Sami Kinnunen

Sanna Haverinen

Leo Kilätöku